

实验考核方式与评定

本实验考核分实操、报告、考勤和小组长评估四个部分，其中实操 20 分，报告 60 分，考勤 10 分，小组长评估 10 分。实操和报告按小组打分，而考勤针对个人，小组长评估则由实验小组的小组长对组内每位成员分别进行打分。对于同一小组内的成员，实操和报告两部分的分数相同，而考勤和组长评估两部分的分数会存在差别。

1. 实操：在实验过程中以组为单位检查，按照实验内容及步骤的要求，阶段性检查实验进展及数据结果，结合提问方式进行考核；
2. 报告：主要从实验报告的格式是否规范、内容是否完整、结果是否正确、分析是否合理以及解决方法是否有效等方面进行考核，偏重考核学生对实验结果的分析能力；
3. 考勤：对于迟到、早退、不认真进行实验等情况进行考核；
4. 小组长评估：由小组长考核组内每位同学在实验过程中的表现，个人最高分不允许超过 10 分，最低分为 0 分，组内平均分不允许超过 8.5 分。